

株式会社ソフトエイジ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年1月1日から2026年12月31日までの5年間
2. 内容

目標1：子育てを行う労働者等の職業生活と家庭環境との両立等を支援するための雇用環境の整備

<対策>

- 2022年1月～ 育児短時間勤務制度についての実態を分析し見直しを検討する。
- 2022年1月～ 配偶者出産休暇の運用を検討し取得率向上を目指す。
- 2022年1月～ 各ハラスメントに対する研修を実施する。

目標2：年次有給休暇の取得促進

<対策>

- 2022年1月～ 誕生日及び記念日等による有給休暇取得の推奨